

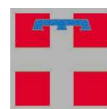


Unione europea
Fondo sociale europeo



**MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



**REGIONE
PIEMONTE**

*Direzione Formazione
Professionale Lavoro*



**PROVINCIA
VERBANO CUSIO OSSOLA**

Settore II- Politiche del Lavoro e Formazione

Tel. 0323/923818 – Fax 0323/923812

e-mail: formazione@provincia.verbania.it

sito internet: www.lavorovco.it

**Manuale tecnico di riferimento per la
valutazione delle azioni di cui al
Bando Provinciale Direttiva Lavoratori
Occupati – Voucher Formativi e di
Consulenza
*Anno 2009***

Determinazione Dirigenziale n°47 del 26/08/2009

FATTORI DI VALUTAZIONE DI MERITO

Ai fini del presente manuale di valutazione vengono adottate le seguenti definizioni:

- **Classi della valutazione** → rappresentano le categorie di riferimento cui sono associati specifici oggetti di valutazione e su cui il valutatore è chiamato ad esprimersi;
- **Oggetti di valutazione** → oggetti specifici rispetto ai quali si valutano le classi della valutazione individuate; rappresentano una declinazione delle diverse classi di valutazione in funzione degli obiettivi particolari dell'operazione posta a finanziamento;
- **Criteri** → rappresentano le categorie di giudizio che si ritengono di interesse rispetto agli oggetti definiti;
- **Indicatori** → sono le variabili attraverso cui si misurano le informazioni acquisite in funzione di un dato criterio e che supportano la formulazione di un giudizio. Un indicatore deve produrre un'informazione sintetica, semplice e che può essere facilmente e univocamente rilevata e compresa;
- **Standard di riferimento** → definiscono i livelli di riferimento lungo una dimensione normativa o una scala, in relazione ai quali un progetto viene valutato, per ciascun oggetto, rispetto ad un dato criterio;
- **Sistema di pesi** → rappresenta l'ordinamento delle preferenze/scelte e indica se un criterio è più (o meno) importante di un altro nella formulazione di un giudizio. Il sistema di pesi associato ad un criterio può essere espresso come una percentuale (esso è utilizzato in particolare nell'analisi multicriteria).
- **Punteggio** → costituisce la decodifica dei pesi assegnati in un valore numerico sulla base del quale viene definita la graduatoria dei progetti valutati.

CRITERI DI VALUTAZIONE DI MERITO PER I VOUCHER FORMATIVI

La valutazione delle proposte progettuali viene effettuata con riferimento alle seguenti classi ed oggetti di valutazione:

CLASSE	OGGETTO	CRITERIO	PUNTEGGIO
1) SOGGETTO PROPONENTE	1.1 Esperienza pregressa	<p><i>1.1.1 Completamento dell'iter formativo approvato sui Bandi provinciali riferiti alla Direttiva Occupati 2004- 2006 (PFA, Occupati, Azioni Specifiche)</i></p> <p><i>1.1.2 Mantenimento dei costi unitari preventivati al netto del reddito allievi</i></p>	50
	1.2 Correttezza nella realizzazione di azioni precedentemente finanziate	<p><i>1.2.1 Assenza di esiti negativi su verbali verifica in itinere e finali</i></p> <p><i>1.2.2 Assenza di irregolarità su verbali in itinere e finali</i></p>	200
2) CARATTERISTICHE PROPOSTA PROGETTUALE	2.1 Congruenza progetto	<p><i>2.1.1 Congruenza tra durata, contenuti, figura proposta, modalità/metodologia didattica</i></p>	340
3) RISPONDEZZA ALLE PRIORITÀ DELL'ATTO DI INDIRIZZO	3.1 Rispondenza ai principi orizzontali comunitari	<p><i>3.1.1 Partecipazione femminile</i></p> <p><i>3.1.3 Destinazione ai lavoratori in condizione di disabilità</i></p> <p><i>3.1.4 Destinazione lavoratori adulti e/o con basso livello di qualificazione</i></p> <p><i>3.1.5 Sensibilizzazione alle tematiche ambientali/energetiche</i></p> <p><i>3.1.6 Connessione documentata con investimenti/piani/prodotti per lo sviluppo sostenibile</i></p>	190
	3.2 Priorità generali	<p><i>3.2.7 Connessione documentata con piani di sicurezza aziendale</i></p> <p><i>3.2.8 Incentivazione all'innovazione e alla ricerca</i></p>	50
	3.3 Priorità provinciali	<p><i>3.3.10 Voucher destinati ad aziende in documentato stato di crisi e/o che beneficiano di CIGO, CIGS o CIGS in deroga</i></p> <p><i>3.3.11 Interventi formativi relativi alla sicurezza sul lavoro</i></p>	100
		Totale	930

Nel caso in cui il punteggio ottenuto per il criterio 2.1 risulti pari a zero il corso è respinto.

CLASSE 1. SOGGETTO PRESENTATORE (250 PUNTI)

NOTA GENERALE : AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELLE ATTIVITA' PREGRESSE E MONITORATE SI CONSIDERANO:
PER LE SINGOLE IMPRESE: → I DATI PREGRESSI DELLE MEDESIME

PER I CONSORZI E LE AGENZIE: → I DATI PREGRESSI DEI MEDESIMI

Tutti i dati suddetti fanno riferimento ai rispettivi Bandi provinciali riferiti alla Direttiva Occupati 2004- 2006 (PFA, Occupati, Azioni Specifiche)

1.1. ESPERIENZA PREGRESSA (50 PUNTI)

Indicatore 1.1.1 Completamento dell'iter formativo approvato sui Bandi provinciali riferiti alla Direttiva Occupati 2004- 2006 (PFA, Occupati, Azioni Specifiche) (30 punti)

(Rapporto fra ore rendicontate ed ore approvate)

Unità di riferimento: il soggetto presentatore

Modalità di rilevazione: acquisizione dalla base dei dati presenti negli archivi provinciali, ultima rilevazione disponibile.

Modalità di calcolo: a) $I = \text{ore R} / \text{ore A}$

ore R = ore rendicontate di corsi conclusi + ore approvate di corsi attivati e non ancora rendicontati

ore A = ore approvate

b) si moltiplica il valore di I ottenuto per il punteggio massimo attribuito all'indicatore

Note: In assenza di precedenti esperienze sulla formazione degli occupati si assegna il punteggio mediano riferito all'insieme degli operatori per i quali sono disponibili i dati pregressi.

Indicatore 1.1.2 Mantenimento dei costi unitari preventivati al netto del reddito allievi (20 punti)

(Rapporto fra costo ora/allievo effettivo (rendicontato) e teorico (approvato) (Esclusi i redditi allievi)

Unità di riferimento: il soggetto presentatore

Modalità di rilevazione: acquisizione dalla base dei dati presenti negli archivi provinciali, ultima rilevazione disponibile.

Modalità di calcolo: a) $I = \text{costo R} / \text{costo A}$

costo R = costo ora / allievo rendicontato

costo A = costo ora /allievo approvato

Se il valore del rapporto risulta maggiore di 1, lo si pone in ogni caso pari a 1.

b) Si moltiplica il valore di I ottenuto per il punteggio massimo attribuito all'indicatore.

Note: In assenza di precedenti esperienze sulla formazione degli occupati si assegna il punteggio mediano riferito all'insieme degli operatori per i quali sono disponibili i dati pregressi.

1.2 CORRETTEZZA NELLA REALIZZAZIONE DI AZIONI PRECEDENTEMENTE FINANZIATE (200 PUNTI)

Indicatore 1.2.1 *Assenza di esiti negativi su verbali verifica in itinere e finali* (100 punti)

Unità di riferimento: il soggetto presentatore

Modalità di rilevazione: acquisizione dalla base dei dati presenti negli archivi provinciali, ultima rilevazione disponibile.

Modalità di calcolo: I 100 punti sono attribuiti interamente nel caso di verbale con giudizio complessivo positivo. Nel caso di verbale con giudizio complessivo parzialmente positivo si assegnano 50 punti. Nel caso di verbale con giudizio complessivo negativo vengono assegnati 0 punti. In presenza, sulla stessa annualità, di più verbali il punteggio finale dell'indicatore è determinato dalla media dei punteggi ottenuti. Il punteggio finale dell'indicatore 1.2.1. è determinato dalla media dei punteggi ottenuti per ciascun anno.

Note: Nel caso di nuovo presentatore ovvero in assenza di controlli per un'annualità si assegna il punteggio di 75 punti. **L'esito negativo di un verbale determina l'attribuzione di punteggio 0 anche sull'indicatore 1.2.2, riferito a quel verbale.**

Indicatore 1.2.2 *Assenza di irregolarità su verbali in itinere e finali* (100 punti)

Unità di riferimento: il soggetto presentatore

Modalità di rilevazione: acquisizione dalla base dei dati presenti negli archivi provinciali, ultima rilevazione disponibile

Modalità di calcolo: punteggio calcolato in misura differenziata in base alla casistica dei controlli di seguito indicata, attribuito separatamente per ciascun anno di gestione oggetto della rilevazione. Il punteggio dell'annualità è determinato dalla media dei valori riscontrati per ciascun verbale dell'annualità.

L'esito negativo di un verbale determina l'attribuzione di punteggio 0 anche sull'indicatore 1.2.2, riferito a quel verbale. Il punteggio finale dell'indicatore 1.2.2. è determinato dalla media dei punteggi ottenuti per ciascun anno.

Note: Nel caso di nuovo presentatore ovvero in assenza di controlli per un'annualità si assegna il punteggio corrispondente al terzo quartile riferito all'insieme degli operatori per i quali sono disponibili dati pregressi per quell'annualità.

Per le attività finanziate sui Bandi provinciali 2004 – 2006 sarà applicato l'abbattimento di punteggio riportato dalle seguenti tabelle:

REQUISITI MINIMI	PESO	RISCONTRO		
		Negativo	Parziale	Positivo
- Sede, locali, attrezzature	10	10	5	0
- Autocertificazioni	10	10		0
- Avvio corsi, calendario, orario	20	20	10	0
- Registro	20	20	10	0
- Partecipanti	5	5	2,5	0
- Organizzazione / responsabile corso	5	5	2,5	0

RISCONTRI SULL'ATTIVITA' FORMATIVA	PESO	RISCONTRO		
		Negativo	Parziale	Positivo
- Programmazione / pianificazione didattica	5	5	2,5	0
- Materiali didattici	5	5	2,5	0
- Affidamento incarico ai docenti	10	10	5	0
FINALIZZAZIONE	PESO	RISCONTRO		
		Negativo	Parziale	Positivo
- Soddisfazione dei partecipanti	7	7	3,5	0
- Tasso di partecipazione	3	3	1,5	0
PRIORITA' DICHIARATE	NON PREVISTE A PROGETTO	PREVISTE A PROGETTO E RISPETTATE	PREVISTE A PROGETTO E NON RISPETTATE	
RISCONTRO	Nessun punteggio	Nessun punteggio	Negativo (-10)	

Note: Se il riscontro delle priorità autodichiarate, (non verificabili in fase istruttoria), è negativo vengono decurtati automaticamente i punti corrispondenti (-10 punti). Negli altri due casi non viene assegnato punteggio. Si assegnano i 100 punti se non ci sono irregolarità verbalizzate; per ogni irregolarità riscontrata si opera l'abbattimento indicato in tabella, tuttavia **l'esito negativo di un verbale determina l'attribuzione di punteggio 0 anche sull'indicatore 1.2.2, riferito a quel verbale.**

CLASSE 2. CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE (340 PUNTI)

CRITERIO 2.1 CONGRUENZA PROGETTO

Indicatore 2.1.1 Congruenza tra durata, contenuti, figura proposta, modalità e metodologia didattica (340 punti)

Unità di riferimento: il singolo corso

Modalità di rilevazione: esame delle informazioni presenti sul formulario di domanda utilizzando il nucleo di valutazione costituito dalla Provincia con D.D. n° 54 del 30/01/2009, secondo le indicazioni di cui alla D.g.r. n.30 – 7893 del 21/12/2007

Modalità di calcolo: giudizio espresso in istruttoria ed articolato su due livelli come da tabella seguente:

Modalità/Metodologia didattica	Congruenza tra titolo del corso/ destinatari/contenuti/durata			
	<i>Nulla</i>	<i>Bassa</i>	<i>Media</i>	<i>Alta</i>
<i>Non presenti</i>	0	0	70	100
<i>Insufficienti</i>	0	35	100	200
<i>Sufficienti</i>	0	70	200	280
<i>Ottimali</i>	0	100	250	340

Note: Ai corsi in cui non risulti alcuna congruenza tra titolo/destinatari/contenuti/durata o per i quali manchino elementi per la valutazione verrà assegnata **congruenza nulla (=punteggio 0) e pertanto saranno respinti.**
Ai corsi che prevedono ore in FAD e per i quali non risultino esplicitate nei contenuti le verifiche di apprendimento obbligatorie verrà assegnata **congruenza nulla (=punteggio 0) e pertanto saranno respinti.**

CLASSE 3. RISPONDEZZA ALLE PRIORITÀ DEFINITE NELL'ATTO DI INDIRIZZO (360 PUNTI)

3.1 RISPONDEZZA AI PRINCIPI ORIZZONTALI COMUNITARI (190 PUNTI)

Indicatore 3.1.1 Partecipazione femminile (40 punti)

Unità di riferimento: il singolo corso

Modalità di rilevazione: **dato autodichiarato**. Esso rientra tra quelli che saranno verificati in fase di controllo consuntivo ed i cui eventuali esiti negativi determineranno le sanzioni previste dal Bando.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi formativi che garantiscano la partecipazione di una lavoratrice.

Indicatore 3.1.3 Destinazione ai lavoratori in condizione di disabilità (50 punti)

Unità di riferimento: il singolo corso

Modalità di rilevazione: **dato autodichiarato**. Esso rientra tra quelli che saranno verificati in fase di controllo consuntivo ed i cui eventuali esiti negativi determineranno le sanzioni previste dal Bando.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi formativi che garantiscano la partecipazione di un lavoratore in condizione di disabilità (con i requisiti per l'accesso al collocamento mirato di cui alla legge 68/99).

Indicatore 3.1.4 Destinazione lavoratori adulti e/o con basso livello di qualificazione (50 punti)

Unità di riferimento: il singolo corso

Modalità di rilevazione: **dato autodichiarato**. Esso rientra tra quelli che saranno verificati in fase di controllo consuntivo ed i cui eventuali esiti negativi determineranno le sanzioni previste dal Bando.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi formativi che garantiscano una partecipazione di un lavoratore/lavoratrice adulto/a (persone di età superiore ai 45 anni) oppure con basso livello di qualificazione (persone in possesso del solo titolo dell'obbligo scolastico).

Indicatore 3.1.5 Sensibilizzazione alle tematiche ambientali/energetiche (10 punti)

Unità di riferimento: il singolo corso

Modalità di rilevazione: acquisizione delle informazioni presenti sul formulario di domanda.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi formativi volti a sensibilizzare le imprese/enti in merito alle tematiche dello sviluppo sostenibile in riferimento al risanamento ambientale, al risparmio energetico ed alle fonti rinnovabili.

Indicatore 3.1.6 Connessione documentata con investimenti/piani/prodotti per lo sviluppo sostenibile (40 punti)

Unità di riferimento: il singolo corso

Modalità di rilevazione: acquisizione delle informazioni presenti sul formulario di domanda ed esame di specifica documentazione allegata comprovante la connessione.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi formativi programmati nell'ambito di piani aziendali di risanamento e/o miglioramento conseguenti ad investimenti straordinari in materia ambientale ovvero a supporto dello sviluppo di tecnologie e prodotti innovativi in campo ambientale ed energetico.

3.2 PRIORITA' GENERALI (50 PUNTI)

Indicatore 3.2.7 Connessione documentata con piani di sicurezza aziendale (30 punti)

Unità di riferimento: il singolo corso

Modalità di rilevazione: acquisizione delle dichiarazioni presenti sul formulario di domanda ed esame della specifica documentazione allegata comprovante la connessione.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi formativi programmati nell'ambito di **piani aziendali per la sicurezza conseguenti ad investimenti straordinari in materia di sicurezza sul lavoro.**

Indicatore 3.2.8 Incentivazione all'innovazione e alla ricerca (20 punti)

Unità di riferimento: il singolo corso

Modalità di rilevazione: acquisizione di dati dal formulario di domanda e dalla documentazione allegata comprovante la connessione.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi formativi i cui committenti siano imprese che nel biennio precedente la domanda abbiano beneficiato di finanziamenti o **contributi della Regione Piemonte per l'innovazione e la ricerca.**

3.3 PRIORITA' PROVINCIALI (100 PUNTI)

Indicatore 3.3.10 Voucher destinati ad aziende in documentato stato di crisi e/o che beneficiano di CIGO, CIGS o CIGS in deroga (60 punti)

Unità di riferimento: Il singolo corso

Modalità di rilevazione: - Presenza della dichiarazione dell'Ente Bilaterale competente attestante che l'impresa si trova in situazione di crisi.
- Presenza della documentazione comprovante che l'azienda sta beneficiando di CIGO, CIGS o CIGS in deroga.

Modalità di calcolo: SI/NO

Indicatore 3.3.11 Interventi formativi relativi alla sicurezza sul lavoro (40 punti)

Unità di riferimento: Il singolo corso

Modalità di rilevazione: Acquisizione informazioni contenute nel formulario di domanda.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Il punteggio è assegnato solo se i contenuti del corso riguarderanno **specificamente ed esclusivamente** la sicurezza sul lavoro.

CRITERI DI VALUTAZIONE DI MERITO PER I VOUCHER DI CONSULENZA

La valutazione delle proposte progettuali viene effettuata con riferimento alle seguenti classi ed oggetti di valutazione:

CLASSE	OGGETTO	CRITERIO	PUNTEGGIO
1) SOGGETTO PROPONENTE	1.1 Esperienza pregressa	<p><i>1.1.1 Completamento dell'iter formativo approvato sui Bandi provinciali riferiti alla Direttiva Occupati 2004-2006 (PFA, Occupati, Azioni specifiche)</i></p> <p><i>1.1.2 Mantenimento dei costi unitari preventivati al netto del reddito allievi</i></p>	50
	1.2 Correttezza nella realizzazione di azioni precedentemente finanziate	<p><i>1.2.1 Assenza di esiti negativi su verbali verifica in itinere e finali</i></p> <p><i>1.2.2 Assenza di irregolarità su verbali in itinere e finali</i></p>	200
2) CARATTERISTICHE PROPOSTA PROGETTUALE	2.1 Congruenza progetto	<p><i>2.1.1 Congruenza tra argomenti, modalità/metodologie e motivazioni dell'intervento</i></p>	340
3) RISPONDENZA ALLE PRIORITÀ DELL'ATTO DI INDIRIZZO	3.1 Rispondenza ai principi orizzontali comunitari	<p><i>3.1.5 Sensibilizzazione alle tematiche ambientali/energetiche</i></p> <p><i>3.1.6 Connessione documentata con investimenti/piani/prodotti per lo sviluppo sostenibile</i></p>	50
	3.2 Priorità generali	<p><i>3.2.7 Connessione documentata con piani di sicurezza aziendale</i></p> <p><i>3.2.8 Incentivazione all'innovazione e alla ricerca</i></p>	50
	3.3 Priorità provinciali	<p><i>3.3.10 Attività di consulenza destinate ad imprese di recente costituzione</i></p>	100
		Totale	790

Nel caso in cui il punteggio ottenuto per il criterio 2.1 risulti pari a zero il corso è respinto.

CLASSE 1. SOGGETTO PRESENTATORE (250 PUNTI)

NOTA GENERALE: AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELLE ATTIVITA' PREGRESSE E MONITORATE SI CONSIDERANO:
PER LE SINGOLE IMPRESE: → I DATI PREGRESSI DELLE MEDESIME

Tutti i dati suddetti fanno riferimento ai rispettivi Bandi provinciali riferiti alla Direttiva Occupati 2004- 2006 (PFA, Occupati, Azioni Specifiche)

1.1 ESPERIENZA PREGRESSA (50 PUNTI)

Indicatore 1.1.1 Completamento dell'iter formativo approvato sui Bandi provinciali riferiti alla Direttiva Occupati 2004- 2006 (PFA, Occupati, Azioni Specifiche) (30 punti)

(Rapporto fra ore rendicontate ed ore approvate)

Unità di riferimento: il soggetto presentatore

Modalità di rilevazione: acquisizione dalla base dei dati presenti negli archivi provinciali, ultima rilevazione disponibile.

Modalità di calcolo: a) $I = \text{ore R} / \text{ore A}$

ore R = ore rendicontate di corsi conclusi + ore approvate di corsi attivati e non ancora rendicontati

ore A = ore approvate

b) si moltiplica il valore di I ottenuto per il punteggio massimo attribuito all'indicatore

Note: In assenza di precedenti esperienze sulla formazione degli occupati si assegna il punteggio mediano riferito all'insieme degli operatori per i quali sono disponibili i dati pregressi.

Indicatore 1.1.2 Mantenimento dei costi unitari preventivati al netto del reddito allievi (20 punti)

Rapporto fra costo ora/allievo effettivo (rendicontato) e teorico (approvato) (Esclusi i redditi allievi)

Unità di riferimento: il soggetto presentatore

Modalità di rilevazione: acquisizione dalla base dei dati presenti negli archivi provinciali, ultima rilevazione disponibile.

Modalità di calcolo: a) $I = \text{costo R} / \text{costo A}$

costo R = costo ora / allievo rendicontato

costo A = costo ora /allievo approvato

Se il valore del rapporto risulta maggiore di 1, lo si pone in ogni caso pari a 1.

b) Si moltiplica il valore di I ottenuto per il punteggio massimo attribuito all'indicatore.

Note: In assenza di precedenti esperienze sulla formazione degli occupati si assegna il punteggio mediano riferito all'insieme degli operatori per i quali sono disponibili i dati pregressi.

1.2 CORRETTEZZA NELLA REALIZZAZIONE DI AZIONI PRECEDENTEMENTE FINANZIATE (200 PUNTI)

Indicatore 1.2.1 Assenza di esiti negativi su verbali verifica in itinere e finali (100 punti)

Unità di riferimento: il soggetto presentatore

Modalità di rilevazione: acquisizione dalla base dei dati presenti negli archivi provinciali, ultima rilevazione disponibile.

Modalità di calcolo: I 100 punti sono attribuiti interamente nel caso di verbale con giudizio complessivo positivo. Nel caso di verbale con giudizio complessivo parzialmente positivo si assegnano 50 punti. Nel caso di verbale con giudizio complessivo negativo vengono assegnati 0 punti. In presenza, sulla stessa annualità, di più verbali il punteggio finale dell'indicatore è determinato dalla media dei punteggi ottenuti. Il punteggio finale dell'indicatore 1.2.1. è determinato dalla media dei punteggi ottenuti per ciascun anno.

Note: Nel caso di nuovo presentatore ovvero in assenza di controlli per un'annualità si assegna il punteggio di 75 punti. **L'esito negativo di un verbale determina l'attribuzione di punteggio 0 anche sull'indicatore 1.2.2, riferito a quel verbale.**

Indicatore 1.2.2 Assenza di irregolarità su verbali in itinere e finali (100 punti)

Unità di riferimento: il soggetto presentatore

Modalità di rilevazione: acquisizione dalla base dei dati presenti negli archivi provinciali, ultima rilevazione disponibile

Modalità di calcolo: punteggio calcolato in misura differenziata in base alla casistica dei controlli di seguito indicata, attribuito separatamente per ciascun anno di gestione oggetto della rilevazione. Il punteggio dell'annualità è determinato dalla media dei valori riscontrati per ciascun verbale dell'annualità. **L'esito negativo di un verbale determina l'attribuzione di punteggio 0 anche sull'indicatore 1.2.2, riferito a quel verbale.** Il punteggio finale dell'indicatore 1.2.2. è determinato dalla media dei punteggi ottenuti per ciascun anno.

Note: Nel caso di nuovo presentatore ovvero in assenza di controlli per un'annualità si assegna il punteggio corrispondente al terzo quartile riferito all'insieme degli operatori per i quali sono disponibili dati pregressi per quell'annualità.

Per le attività finanziate sui Bandi provinciali 2004 – 2006 sarà applicato l'abbattimento di punteggio riportato dalle seguenti tabelle:

REQUISITI MINIMI	PESO	RISCONTRO		
		Negativo	Parziale	Positivo
- Sede, locali, attrezzature	10	10	5	0
- Autocertificazioni	10	10		0
- Avvio corsi, calendario, orario	20	20	10	0
- Registro	20	20	10	0
- Partecipanti	5	5	2,5	0
- Organizzazione / responsabile corso	5	5	2,5	0

RISCONTRI SULL'ATTIVITA' FORMATIVA	PESO	RISCONTRO		
		Negativo	Parziale	Positivo
- Programmazione / pianificazione didattica	5	5	2,5	0
- Materiali didattici	5	5	2,5	0
- Affidamento incarico ai docenti	10	10	5	0
FINALIZZAZIONE	PESO	RISCONTRO		
		Negativo	Parziale	Positivo
- Soddisfazione dei partecipanti	7	7	3,5	0
- Tasso di partecipazione	3	3	1,5	0
PRIORITA' DICHIARATE	NON PREVISTE A PROGETTO	PREVISTE A PROGETTO E RISPETTATE	PREVISTE A PROGETTO E NON RISPETTATE	
RISCONTRO	Nessun punteggio	Nessun punteggio	Negativo (-10)	

Note: Se il riscontro delle priorità autodichiarate, (non verificabili in fase istruttoria), è negativo vengono decurtati automaticamente i punti corrispondenti (-10 punti). Negli altri due casi non viene assegnato punteggio. Si assegnano i 100 punti se non ci sono irregolarità verbalizzate; per ogni irregolarità riscontrata si opera l'abbattimento indicato in tabella, tuttavia **l'esito negativo di un verbale determina l'attribuzione di punteggio 0 anche sull'indicatore 1.2.2, riferito a quel verbale.**

CLASSE 2. CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE (340 PUNTI)

CRITERIO 2.1 CONGRUENZA PROGETTO

Indicatore 2.1.1 Congruenza tra motivazione e argomenti, modalità/metodologie, obiettivi/finalità (340 punti)

Unità di riferimento: il singolo corso

Modalità di rilevazione: esame delle informazioni presenti sul formulario di domanda utilizzando il nucleo di valutazione costituito dalla Provincia con D.D. n° 54 del 30/01/2009, secondo le indicazioni di cui alla D.g.r. n.30 – 7893 del 21/12/2007

Modalità di calcolo: giudizio espresso in istruttoria ed articolato su due livelli come da tabella seguente:

Motivazione	Congruenza tra titolo del corso/ destinatari/contenuti/durata			
	<i>Nulla</i>	<i>Bassa</i>	<i>Media</i>	<i>Alta</i>
<i>Nulla</i>	0	0	70	100
<i>Bassa</i>	0	35	100	200
<i>Media</i>	0	70	200	280
<i>Alta</i>	0	100	250	340

CLASSE 3. RISPONDENZA ALLE PRIORITÀ DEFINITE NELL'ATTO DI INDIRIZZO (360 PUNTI)

3.1 RISPONDENZA AI PRINCIPI ORIZZONTALI COMUNITARI (50 PUNTI)

Indicatore 3.1.5 Sensibilizzazione alle tematiche ambientali/energetiche (10 punti)

Unità di riferimento: il singolo intervento

Modalità di rilevazione: acquisizione delle informazioni presenti sul formulario di domanda.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi consulenziali volti a sensibilizzare le imprese/enti in merito alle tematiche dello sviluppo sostenibile in riferimento al risanamento ambientale, al risparmio energetico ed alle fonti rinnovabili.

Indicatore 3.1.6 Connessione documentata con investimenti/piani/prodotti per lo sviluppo sostenibile (40 punti)

Unità di riferimento: il singolo intervento

Modalità di rilevazione: acquisizione delle informazioni presenti sul formulario di domanda ed esame di specifica documentazione allegata comprovante la connessione.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi consulenziali programmati nell'ambito di piani aziendali di risanamento e/o miglioramento conseguenti ad investimenti straordinari in materia ambientale ovvero a supporto dello sviluppo di tecnologie e prodotti innovativi in campo ambientale ed energetico.

3.2 PRIORITA' GENERALI (50 PUNTI)

Indicatore 3.2.7 Connessione documentata con piani di sicurezza aziendale (30 punti)

Unità di riferimento: il singolo intervento

Modalità di rilevazione: acquisizione delle dichiarazioni presenti sul formulario di domanda ed esame della specifica documentazione allegata comprovante la connessione.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi consulenziali programmati nell'ambito di **piani aziendali per la sicurezza conseguenti ad investimenti straordinari in materia di sicurezza sul lavoro.**

Indicatore 3.2.8 Incentivazione all'innovazione e alla ricerca (20 punti)

Unità di riferimento: il singolo intervento

Modalità di rilevazione: acquisizione di dati dal formulario di domanda e dalla documentazione allegata comprovante la connessione.

Modalità di calcolo: SI/NO

Note: Usufuiscono dello specifico punteggio gli interventi consulenziali presentati da imprese che nel biennio precedente la domanda abbiano beneficiato di finanziamenti o **contributi della Regione Piemonte per l'innovazione e la ricerca.**

3.3 PRIORITA' PROVINCIALI (100 PUNTI)

Indicatore 3.3.10 Attività di consulenza destinate ad imprese di recente costituzione (100 punti)

Unità di riferimento: Il singolo intervento

Modalità di rilevazione: Visura camerale dalla quale risulta che l'impresa è costituita da un periodo non superiore ai 3 anni dalla data della presentazione della domanda.

Modalità di calcolo: SI/NO

NOTA RILEVANTE AI FINI DELLA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE
--

La graduatoria è formulata mediante ordinamento decrescente dei singoli interventi, in relazione al punteggio totale ottenuto da ciascuno di essi; allo scopo di garantire il più diffuso utilizzo delle risorse, in caso di pari punteggio, sarà data precedenza agli interventi di minore importo. A seguire sarà data precedenza agli interventi con migliore valutazione relativa al criterio 2.1. Ove a seguito dell'applicazione dell'ordinamento anzidetto, si determinassero ancora situazioni di parità, i relativi interventi saranno ordinati in graduatoria secondo un meccanismo di distribuzione casuale generato automaticamente dalla procedura informatica di composizione della graduatoria medesima.